

CONSILIUL LOCAL SIGHIȘOARA
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SIGHIȘOARA

Nr. 650/29.03.2019

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE
CONFORM ART. 33 DIN LEGEA-CADRU NR. 153/2017, LA DATA DE 31 MARTIE 2019

Lista funcțiilor și drepturile salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupationale "Administrative" utilizate la nivelul Direcției de Asistență Socială Sighișoara,
conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 și H.C.L. nr. 4/29.01.2019

1. FUNCȚII PUBLICE

a) Funcții publice de conducere

Funcția	Nivel studii	Salariul de bază
Director executiv	S	10046
Șef Birou	S	8528

b) Funcții publice de execuție

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Consilier, inspector	Superior	S	5	6708
	Principal	S	4	6343
	Principal	S	3	6188
Consilier, consilier juridic, inspector	Principal	S	2	5893
	Asistent	S	3	5350

2. FUNCȚII CONTRACTUALE

Funcții contractuale de execuție

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Referent de specialitate	IA	S	5	5362
Casier		M/G	5	3808

Notă:

1. Salariile de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" au fost stabilite conform art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.C.L. nr. 4/29.01.2019.
2. Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
3. Salariile de bază pentru gradatiia 2 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradatiia 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
4. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
5. Conform art. 18 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, funcționarii publici și personalul contractual beneficiază de o indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
6. Conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea vouchereilor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice acordă, anual, în perioada 01.01.2019 - 31.12.2020, vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat.

**Lista funcțiilor și drepturile salariale pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale
"Sănătate și Asistență Socială" utilizate la nivelul Direcției de Asistență Socială Sighișoara,
conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017**

FUNCȚII CONTRACTUALE**Funcții contractuale de execuție****SMURD**

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Paramedic	I	M	5	4794
	I	M	4	4677

Notă:

1. Salariile de bază au fost stabilite conform art. 38 alin. (3) lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și capitolul I, subcapitolul 2, alin. 1, lit. c), pct. 4, subpct. c.4, nr. crt. 5 din tabel – Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017.
2. Salariile de bază pentru gradatiile 4 și 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradatiia 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

3. Conform art. 18 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul contractual din cadrul SMURD beneficiază de o indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
4. Conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice acordă, anual, în perioada 01.01.2019 - 31.12.2020, vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat.
5. Conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Biroul Administrare Creșe

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	Spor condiții deosebite
Educator-puericultor		S	3	3534	
Asistent medical	Principal	S	5	5140	617
Bucătăreasă		G	5	3012	
Spălătoareasă		SPC	5	2494	
Infirmeră		SPC	5	2705	107
Infirmeră		SPC	4	2638	104
Infirmeră		SPC	2	2451	97

Notă:

1. Salariile de bază au fost stabilite potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel:
 - educator-puericultor: conform art. 38 alin. (4) și capitolul I, subcapitol 3, alin. (2), nr. crt. 23 din tabel - Anexa nr. II la lege;
 - asistent medical: conform art. 38 alin. (3) lit. b) și capitolul I, subcapitol 3, alin. (2) nr. crt. 19 din tabel - Anexa nr. II la lege;
 - infirmeră: conform art. 38 alin. (4) și capitolul I, subcapitol 2, pct. 4, lit. c), subpct. c4, nr. crt. 1 din tabel - Anexa nr. II la lege;
 - bucătăreasă: conform art. 39 alin. (2) și capitolul I, subcapitol 3, alin. (3), nr. crt. 6 din tabel - Anexa nr. II la lege;
 - spălătoareasă: conform art. 38 alin. (4) și capitolul I, subcapitol 2, pct. 4, lit. c), subpct. c4, nr. crt. 3 din tabel - Anexa nr. II la lege.
2. Salariile de bază pentru gradațiile 2 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
3. Conform art. 18 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul contractual din cadrul Biroului Administrare Creșe beneficiază de o indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
4. Conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014,

cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice acordă, anual, în perioada 01.01.2019 - 31.12.2020, vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat.

5. Asistentul medical beneficiază de un spor de condiții deosebite de 12% din salariul de bază - Anexa 8 la Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", aprobat prin H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.

6. Pentru personalul încadrat în funcția de infirmieră se acordă un spor de condiții deosebite de 5% din salariul de bază aferent lunii decembrie 2018 - Anexa 8 la Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", aprobat prin H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare și art. 34 din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Compartiment Asistență Medicală și de Medicină Dentară Acordată în Unitățile de Învățământ

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	Spor condiții deosebite
Medic specialist		S	5	12081	1812
		S	4	11786	1725
Medic dentist primar		S	4	14882	2232
Asistent medical		Principal	5	4856	728
		Principal	4	4738	711
		Principal	3	4622	693
Asistent medical		Principal	5	4918	738
Asistent medical		Debutant	1	4031	605

Notă:

1. Salariile de bază au fost stabilite conform art. 38 alin. (3) lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și capitolul I, subcapitol 2, alin. (1), lit. a), pct. 4, subpct. a.4 din Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017.
2. Salariile de bază pentru gradatiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradatiile 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
3. Conform art. 18 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul medical beneficiază de o indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
4. Conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea vouchereilor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014,

cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice acordă, anual, în perioada 01.01.2019 - 31.12.2020, vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat.

5. Personalul medical din cadrul Comp. Asistență Medicală și de Medicină Dentară Acordată în Unitățile de Învățământ beneficiază de un spor de condiții deosebite de 15% din salariul de bază aferent lunii decembrie 2018 - Anexa 8 la Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a măririi concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" aprobat prin H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare și art. 34 din O.U.G. nr. 114/2018 privind înstituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

6. Personalul medical care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, este încadrat în grad de handicap grav sau accentuat, de orice tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit H.G. nr. 751/2018.

Compartiment Asistență Medicală Comunitară

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	Spor condiții deosebite
Mediator sanitar		M	2	2623	107

Notă:

1. Salariul de bază a fost stabilit conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și Capitolul I, subcapitolul 3, alin. 2, nr. crt. 34 din tabel – Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017.
2. Salariul de bază pentru gradația 2 se determină prin majorarea salariului de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
3. Conform art. 18 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, mediatorul sanitar beneficiază de o indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
4. Conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice acordă, anual, în perioada 01.01.2019 - 31.12.2020, vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat.
5. Mediatorul sanitar beneficiază de un spor de condiții deosebite de 5% din salariul de bază aferent lunii decembrie 2018 - Anexa nr. 8 la Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a măririi concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia.

pentru familia ocupatională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", aprobat prin H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare și art. 34 din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Asistenți personali persoane cu handicap

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Asistent personal		M/G	5	2478
Asistent personal		M/G	4	2417
Asistent personal		M/G	3	2358
Asistent personal		M/G	2	2245
Asistent personal		M/G	1	2139
Asistent personal		M/G	0	2080

Notă:

1. Salariile de bază au fost stabilite conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și capitolul I, subcapitolul 3, alin. (2), nr. crt. 45 din tabel – Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017.
2. Salariul de bază pentru gradațiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariului de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
3. Conform art. 18 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, asistenții personali beneficiază de o indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
4. Conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea vouchereilor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice acordă, anual, în perioada 01.01.2019 - 31.12.2020, vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat.
5. Asistenții personali care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de orice tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform H.G. nr. 751/2018.

Director executiv,
Doina-Victoria Bădău

